

前瞻基礎建設-人才培育促進就業建設

重點產業高階人才培訓與就業計畫 (核定本)

科技部

106年7月

目錄

壹、計畫緣起	1
一、政策依據.....	1
二、擬解決問題之釐清.....	1
三、目前環境需求分析與未來環境預測說明.....	2
四、本計畫可發揮之加值或槓桿效果.....	3
五、本計畫對社會經濟、產業技術、生活品質、環境永續、學術研究、人才培育等之影響說明.....	3
貳、計畫目標	4
一、目標說明.....	4
二、執行策略及方法.....	4
三、達成目標之限制、執行時可能遭遇之困難、瓶頸與解決的方式或對策(可用 SWOT 分析、PDCA 循環或其他方法描述).....	10
四、目標實現時間規劃.....	11
五、重要科技關聯圖例.....	11
參、人力配置及經費需求(B004&B005)	12
肆、儀器設備需求(B006&B007)	15
伍、預期效益、主要績效指標(KPI)及目標值	16
一、預期效益.....	16
二、主要績效指標表(KPI)(B003).....	16
三、目標值及評估方法.....	16

壹、計畫緣起

一、政策依據

- (一) 政策一：行政院 106 年 3 月 23 日院會報告「前瞻基礎建設計畫」，其目標是前瞻未來三十年臺灣經濟發展需求，因應國內外新產業、新技術、新生活趨勢之關鍵需求，促進地方整體發展及區域平衡，以奠定未來國家發展基礎。前瞻基礎建設特別條例於 106 年 7 月 5 日三讀通過，其中第 4 條規定新增因應少子化友善育兒空間建設、食品安全建設及人才培育促進就業建設等項目，本計畫屬於人才培育促進就業建設部份。
- (二) 政策二：依據「第十次全國科學技術會議」議題三「育才、競才與多元進路」之子題三「活絡多元出路重振高階科研人才培育」辦理，透過多元補助措施及政策培育高階研發人力，紮根未來學術專業人力及產業界研發創新人才，培育產業所需之博士後人才，提升研發、創新能力。

二、擬解決問題之釐清

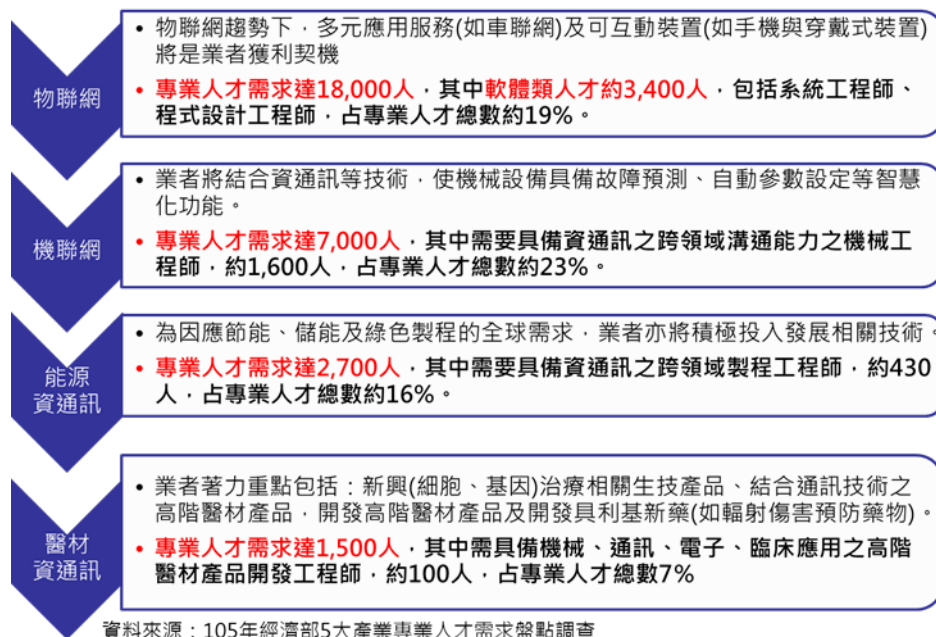
我國博士級人才投入就業市場，太過於集中大專校院教職或博士後研究，過去約有 80% 的博士級人才進入大學就職，其比例遠高於先進國家 2 倍(其他先進國家博士級人才進入大學比例約僅 30%~40%)。

故導引博士級人才投入產業界，以強化產業界研究發展能量並提升國際競爭力，是妥善運用我國高階人力資源的重要方向。因此，藉由政府政策工具由財團法人等研發培訓機構鏈結博士級人才及產業界，提供初期誘因獎助產業界優先進用剛畢業不久的博士級人才，加速推動博士級人才畢業進入產業界，強化研究發展能量並提升產業界之國際競爭力。

國內每年招收 6,800 名博士生並有 3,500 人畢業，但各校僅有釋出 800 個正式教職，若扣除 300 位留洋博士競爭名額，則只剩下 500 位「土博士」能夠順利取得教職。尚有 3,000 名博士級人才需要就業，但若博士級人才不能符合產業界之需求，則 10 年後找不到工作的流浪博士級人才人數將超越流浪教師。

行政院科技會報辦公室辦理「生技高階人才培訓與就業計畫」前，曾調查廠商對於博士級人才的聘僱需求，調查結果顯示廠商聘僱博士級人才的意願極低。但經一年培訓後，博士級人才就業率竟高達近 80%。有鑑於此，在我國產業結構面臨轉型至創新發展階段上，如何將國內高階人才順利接軌至產業界，成為促進產業發展的重要關鍵。故參採「生技高階人才培訓與就業計畫」作法，除了妥適運用學研機構能量外，亦鏈結合作廠商共同培養符合我國重點產業轉型所需的人才，進而提升我國重點產業競爭力。

另外，依據 105 年經濟部 5 大產業專業人才需求盤點調查，顯示物聯網、機聯網、能源資通訊、醫材資通訊等專業人才需求達 1,500 人~18,000 人，如次頁圖一所示，顯示我國產業愈來愈重視高階專業人力。



圖一 5 大產業專業人才需求盤點調查彙整圖

三、目前環境需求分析與未來環境預測說明

配合我國重點產業推動(涵蓋軟硬體技術服務、生技醫藥、智慧機械、綠能科技及國防等)，優先推動重點產業博士級人才增值訓練，進行產業相關職能的在職訓練(on-the-job training)，以培訓重點產業所需人才。透過本計畫的推動，與國內法人研究單位、大專校院等培訓單位及合作廠商共同執行培訓計畫，讓高階博士級人才順利進入產業，以促進我國相關產業升級轉型並提升產業競爭力。

本計畫人才之選擇，聚焦產業創新領域，涵蓋軟硬體技術服務、生技醫藥、智慧機械、綠能科技及國防等。其中亞洲矽谷之前瞻智能應用之軟硬體技術與服務，建立整合服務方案與生態體系，扶持既有產業轉型與升級。實現國家能源產業發展目標，數位國家創新經濟透過數位科技的創新活動，如新商業模式、新消費型態等，來翻轉經濟與工作自動化，提升人民生活品質。

本計畫執行期間預計自 106 年 9 月 1 日起至 110 年 8 月 31 日止共計四年，106 年為先期研究，107 年第一年上半年先進行產業人才需求調查、評選培訓單位及招募重點產業博士級人才參與培訓計畫，並制定各項執行規範及評選作業準則。自 107 年 9 月起至 110 年 8 月止連續三年，每年培訓 5+N 領域共 340 名博士人才，合計培訓 1,000 名博士人才投入重點產業就業。最後一年 110 年上半年進行成效追蹤及分析。

本計畫除每年培訓博士級人才 340 名，並協助至少 2/3 博士級人才就業或創業外，並且提供博士級人才在職實務訓練及職場體驗機會，培訓符合業界所需之博士級人才。

另外，透過學研產業合作平台，誘導業界運用博士級人才創新能力，進而促進產業發展。對產業界來說，參與計畫可注入公司博士級人才，對於推動創新研發和刺激企業競爭力及經濟成長均有貢獻。

四、本計畫之定位，可發揮之加值或槓桿效果

透過將博士後的加值訓練結合產業發展所需，透過法人及學研機構結合廠商的合作計畫，提供產業博士後加值訓練機會。並誘導業界運用博士級人才創新能力，進而促進產業發展。對產業界來說，參與計畫可注入公司博士級人才，對於推動創新研發和刺激企業競爭力及經濟成長均有貢獻。每年培訓 340 名博士級人才，四年共培訓 1,000 名博士，提供在職實戰訓練之機會，並協助博士級人才就業至少 2/3 媒合成功，提升我國重點產業競爭力。

五、本計畫對社會經濟、產業技術、生活品質、環境永續、學術研究、人才培育等之影響說明

(一) 社會經濟

本計畫透過強化產學研連結可為我國重點產業注入博士級人才，進而全面提升我國科技創新的生態及強化產業競爭力，促成經濟起飛。

(二) 產業技術與生活品質

培訓我國重點產業所需人才進而促進產業發展。由於我國重點產業屬於高知識密集型產業，為突破產業鏈上的關鍵缺口，本計畫作法在於透過源源不絕及高優質的專業人才將法人/學研機構長期累積的研發成果，擴散到下游廠商的應用發展端，以強化上下游產業鏈的連結。

(三) 人才培育

本計畫為充分運用高階人力資源發展我國重點產業，首次將博士後的加值訓練結合產業發展所需，透過法人及學研機構結合廠商的合作計畫，提供產業博士後加值訓練機會，希望成為產業搶手的尖兵，一起為台灣產業打拼。

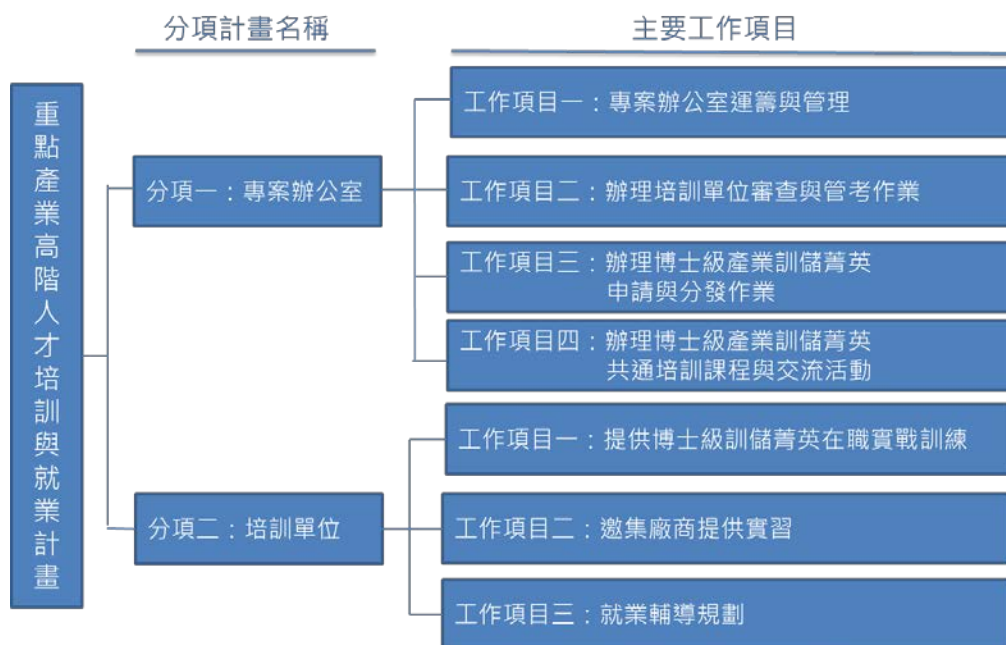
貳、計畫目標

一、目標說明

本計畫推動全程期程預計自 106 年 9 月 1 日起至 110 年 8 月 31 日止(含先前研究、第一期計畫前半年設置專案辦公室進行培訓單位遴選、博士級人才招募與甄選、第三期計畫結訓後半年之總期程執行成效分析)，共預計投入職能增值訓練費用 12 億元，四年三梯次共培訓 1,000 名博士級產業訓儲菁英，每梯次培訓 340 名(培訓期間每年自 1 月 1 日至 12 月 31 日止)，提供在職實戰訓練之機會，並協助博士級人才就業至少 2/3 媒合成功，提升我國重點產業競爭力。將法人及學研機構長期累積的研發成果，順利被下游廠商承接與應用，並藉由法人研究單位的能量，透過執行企業研究案，養成博士級人才業界實務能力，以創造企業晉用誘因，順利導引博士級人才進入產業界。

二、執行策略及方法

本計畫將分為兩部分執行；分項一為專案辦公室，包括：專案辦公室運籌與管理、辦理培訓單位審查與管考作業、辦理博士級生技訓儲菁英申請、甄選與分發作業、辦理博士級產業訓儲英共通培訓課程與交流活動，分項二則為培訓單位，包括：提供博士級產業訓儲菁英進行職能增值訓練、邀集廠商提供實習、就業輔導規劃，如圖二所示：



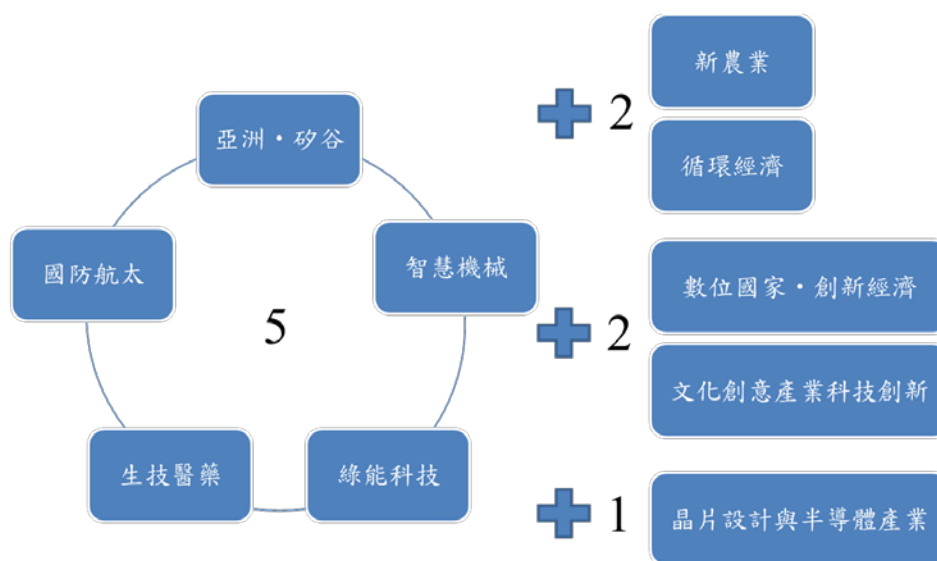
圖二 重點產業高階人才培訓與就業計畫架構圖

各分項工作內容詳述如下：

(一) 專案辦公室

1. 專案辦公室運籌與管理：整體計畫推動與作業流程控管，包括編撰「重點產業高階人才培訓與就業計畫」相關作業要點、建置維運計畫網站、免付費諮詢服務與申訴專線暨業務信箱、籌辦工作會議暨重點工作時程規劃等。

進行 5+N 重點產業創新領域高階人才需求調查：為了要實際了解產業界的需求，我們在計畫執行之初，將以 5+N 為調查範圍，如圖三所示。以文獻探討、次級資料分析、廠商問卷調查、專家深度訪談、召開專家座談會等方式，瞭解我國重點產業對博士級產業訓練儲菁英人才需求，決定本計畫優先推動重點產業順序。並且會依據不同產業專業性設定徵選條件，給予適當的產業培訓。培訓的對象除了重點產業所需的技術開發人才之外，亦會鼓勵跨領域人才的參與，例如：行銷專長博士級人才，可以參加重點產業，增加行銷實戰經驗。同時亦歡迎具國際競爭力(如南向政策目標國家)的前瞻產業人才進入培訓。



圖三 我國 5+N 產業示意圖

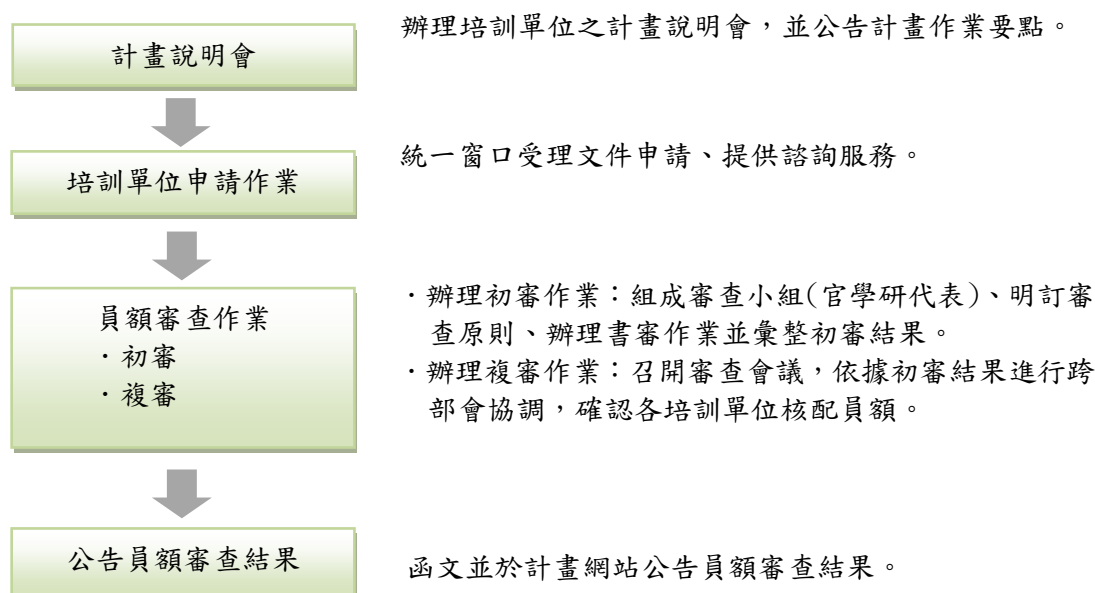
了解產業需求以及培訓單位角色後，設計培訓單位申請與審查辦法，規劃研訂「重點產業人才培訓與就業計畫」作業要點，經科技部審核後，由專案辦公室公告實施。開放徵選培訓單位、博士級訓練儲菁英申請與甄選作業及培訓暨管理考核作業等。

建置「重點產業高階人才培訓與就業計畫」網站，透過統一之公開管道，提供計畫資訊查詢、報名作業及申訴相關服務。網站內容包括：網站導覽、計畫簡介、最新

消息、線上報名、人才媒合資料庫、人才管理系統、FAQ、成果報導、資料下載、創新能力測評專區等功能。博士級訓儲菁英創新能力測評，針對 340 名博士級訓儲菁英進行創新能力測評，協助培訓單位瞭解欲申請博士級訓儲菁英的創新能力、特質與動機。建置免付費諮詢服務與申訴專線，提供培訓單位、廠商及有意申請博士級訓儲菁英相關諮詢服務與申訴管道。規劃辦理計畫相關會議，須配合科技部召開「重點產業人才培訓與就業計畫」相關會議，並針對會議決議事項進行後續追蹤，以及須即時完成指定之交辦事項。

2. 辦理培訓單位審查與管考作業：包括辦理培訓單位申請與審查作業、期中交流活動、期中及期末成效考核作業等。

培訓單位申請與審查作業，包括：辦理計畫說明會、培訓單位申請作業、員額審查作業、公告員額審查結果，如圖四所示。



圖四 培訓單位申請與審查作業流程圖

確認計畫作業要點後，專案辦公室將公告相關辦法於計畫網頁，並發文通知各培訓單位，針對培訓單位辦理北中南場次之計畫說明會。培訓單位之適用對象。並將透過產學研的合作機制，由培訓單位提出的培訓申請計畫，建議包含至少六個月的業界實習。提供業界實習的機構稱為合作廠商。合作廠商須有政府合法立案登記之公司行號。專案辦公室亦將指派專人為統一諮詢窗口，提供培訓單位申請程序相關之諮詢，並查閱培訓單位之申請文件，於申請截止前提醒補件。

員額審查作業分為初審與複審二階段，擬邀請官學研之專家代表，組成審查小組，針對培訓單位之申請書進行初審。審查原則與審查辦法將明訂於重點產業高階人才培訓與就業計畫之作業要點，並公告於計畫網站。由專案辦公室先進行文件資格檢查後，將確認符合申請資格與規定的申請書，交由審查小組分組進行書面初審，最後依平均

分數予以排序，並給予建議員額。再由科技部邀請跨部會代表(包括經濟部、衛生署…等)，專案辦公室執行召開複審會議，並依據初審結果，進行跨部會協調，確認各培訓單位之核配員額，員額審查結果經科技部核定後，將由專案辦公室函文至各培訓單位，並公告於計畫網站。

申請通過的培訓單位自公告日起，展開為期一年的培訓計畫。每名博士級訓練儲菁英補助培訓期間則以一年為限，若須延長培訓期間，自第二年起將由培訓單位自行負擔培訓期間之相關費用。

3. 辦理博士級產業訓練儲菁英申請與分發作業：包括辦理博士級產業訓練儲菁英申請與分發作業、校園說明會、南北招生說明暨媒合會、開訓典禮等活動。

博士級訓練儲菁英申請與甄選作業，包括：博士級訓練儲菁英招生與宣傳工作、博士級訓練儲菁英申請作業、博士級訓練儲菁英甄選作業。故專案辦公室將委託平面雜誌、網站等媒體，進行招生與廣宣並辦理記者會、製發新聞稿等媒體宣傳工作，以期擴大招攬更多符合資格之博士級訓練儲菁英參與本計畫，另預計將於我國具相關研究所之校院辦理博士級訓練儲菁英甄選說明會，並結合招生說明會與媒合會，除申請報名相關辦法說明外，邀請通過審查之培訓單位至說明會現場與博士級訓練儲菁英進行現場互動與交流。另將結合各類通路針對應屆及已畢業之博士進行招生宣傳；針對應屆畢業生：結合教育部「畢業生流向調查」，提供本計畫招生資訊，給予符合資格之博士級創新產業訓練儲菁英；針對已畢業之博士生：結合學校「校友聯絡暨就業輔導中心、人力銀行、國防部提供本計畫招生資訊，給予符合資格之博士級重點產業訓練儲菁英。

博士級訓練儲菁英申請作業統一由專案辦公室辦理，一律採線上報名(包括報名申請與志願填寫)。申請資格、報名方式與博士級訓練儲菁英之權利義務。博士級創新產業訓練儲菁英除完成線上報名外，需於線上完成創新能力測評。創新能力測評主要目的為瞭解博士級訓練儲菁英之創新能力、特質與動機。匯集所有博士級訓練儲菁英資料後，由專案辦公室進行文件審查，將符合申請資格與規定之博士級訓練儲菁英資料，依填寫之志願，連同創新能力測評結果一併提供給培訓單位，由各培訓單位自行辦理甄選作業。

最後由各培訓單位自行辦理博士級訓練儲菁英甄選作業，與博士級訓練儲菁英進行面試與洽談。培訓單位將正取與備取之名單函文至專案辦公室，由專案辦公室確認並核報科技部核定後，專案辦公室將於計畫網站公告錄取名單，各培訓單位即開始辦理報到手續。

4. 辦理博士級產業訓練儲菁英共通培訓課程與交流活動：包括辦理 24 小時共通培訓課程(含通識及重點產業領域別課程)、期中交流活動等。

專案辦公室規劃辦理 30 小時共通培訓課程，邀請海內外專家經驗分享之實務課程。

另結合工研院產業學院開辦課程，提供博士級訓儲菁英免費選上相關專業課程。
規劃辦理博士級產業訓儲菁英跨單位交流機會，並進行計畫成果之發表。

5. 總期程執行成效分析

進行總期程執行成效分析，提出我國產業博士培訓模式，找出關鍵成功因素與精進政策建議，以及調查參與產業後續研發能力或發揮產業效益情形。

- (1) 安排培訓單位總期程報告，包括：執行過程、成效、遭遇問題、挑戰及建議等。
- (2) 彙整培訓單位總期程報告，撰寫績效評估報告，包括：提出我國產業博士培訓模式，並提出高階人才培訓精進政策建議。
- (3) 邀請跨部會代表，以及產學研專家召開專家座談會，討論專案辦公室提出績效評估報告內容，並給予意見。

透過本項工作成效分析，以達到 2 個目的：

- (1) 了解廠商聘用博士級人才後，對於該廠商的效益，並統計所有順利就業博士對於產業的衝擊效應（例如：透過博士級人才的內隱知識帶動整體重點產業發展的乘數效果）。
- (2) 做為我國高階人才政策施政後的回饋與未來施政的修正方向參考（例如：讓參與培訓計畫的學研單位能有效反省本身的教學、研究方向，找出與廠商更有效鏈結的方案）。

(二) 培訓單位

1. 辦理博士級產業訓儲菁英甄選作業：由各培訓單位秉持公平、公正、公開原則辦理，建議主動邀集提供實習場域的合作廠商共同辦理面試與評選作業，以覓得合適的博士級產業訓儲菁英。
2. 在職實戰訓練與產業實習：由培訓單位提供博士級產業訓儲菁英在職實戰訓練，並依其職位所應具備之知識、技術與能力規劃適性課程，協助其培養關鍵職能，亦強化跨領域整合能力、溝通能力及擴充產業人脈等實務技能。亦連結重點產業相關領域且有聘僱潛力及意願之合作廠商，提供博士級產業訓儲菁英至少 6 個月的產業實習，以培養出產業所需的高階人才。
3. 就業輔導：由培訓單位協助 2/3 以上結訓之博士級產業訓儲菁英順利至產業界就業。本分項規劃 11 億元的經費，採「代收代付」方式委由專案辦公室，執行補助培訓單位培訓期間每名博士級訓儲菁英 110 萬元之所需人事成本以及耗材、物品及雜項相關

費用，培訓期間以 1 年為限，合計培訓 1,000 名博士級訓儲菁英。

博士級訓儲菁英培訓期間初期每人每月工作酬金為月薪 65,000 元(每年補助約 110 萬)。

每一培訓單位須提供博士級訓儲菁英在相關職能增值訓練，依據博士級訓儲菁英其職位所應具備之知識、技術及能力，規劃博士級訓儲菁英適性課程，協助其培養關鍵職能。

培訓單位須連結其相關專業領域廠商合作夥伴，提供博士級創新產業訓儲菁英至業界 6 個月以上實習，並協助 2/3 以上結訓之博士級訓儲菁英順利至產業界就業。

除了補助款之外，博士時在業界實習期間，培訓中心及業界應當在實習期間依照博士的工作表現，並顧及該領域薪資行情追加博士薪水，以及提供年終或績效獎金，符合產業行情標準。

三、 達成目標之限制、執行時可能遭遇之困難、瓶頸與解決的方式或對策

對達成目標有幫助的	對達成目標有害的
優勢 (Strengths)	劣勢 (Weaknesses)
<ul style="list-style-type: none"> 一、結合政府、法人、學研資源提供博士級訓練 儲菁英職前訓練 二、具備卓越科技之研發能量 三、科專研發成果具應用價值，與業界合作關係密切 四、部份法人與廠商已開始合作 	<ul style="list-style-type: none"> 一、產業人力需求供過於求 二、研發成果未具體展現使用者應用情境，不易貼近消費者 三、跨領域新型產品開發之設計能力不足，行銷推廣受限
機會 (Opportunities)	威脅 (Threats)
<ul style="list-style-type: none"> 一、政府政策大力支持 二、產學研鏈結是創新的培訓模式 	<ul style="list-style-type: none"> 一、產學研鏈結的推動作法及機制皆尚未成熟 二、我國近年來經費拮据，投入實務人才培訓資源相對不足，對產業發展不利。

四、目標實現時間規劃

第一期目標 (106年09月~107年12月)	第二期目標 (108年01月~108年12月)	第三期目標 (109年01月~110年08月)	全程目標	整體效益
<ol style="list-style-type: none"> 1. 完成重點產業先期研究人才需求調查。 2. 培訓 340 人博士級產業訓儲菁英。 3. 規劃辦理 40 小時共通培訓課程 4. 編彙 1 份共通培訓課程教材 5. 建置維運 1 式計畫網站 6. 完成重點產業高階人才培訓與就業計畫作業要點 1 份 7. 完成重點高階人才培訓與就業計畫培訓人才流向調查 1 份 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 培訓 340 人博士級產業訓儲菁英。 2. 規劃辦理 40 小時共通培訓課程 3. 編彙 1 份共通培訓課程教材 4. 建置維運 1 式計畫網站 5. 完成重點產業高階人才培訓與就業計畫作業要點 1 份 6. 完成重點高階人才培訓與就業計畫培訓人才流向調查 1 份 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 培訓 340 人博士級產業訓儲菁英。 2. 規劃辦理 40 小時共通培訓課程 3. 編彙 1 份共通培訓課程教材 4. 建置維運 1 式計畫網站 5. 完成重點產業高階人才培訓與就業計畫作業要點 1 份 6. 完成重點高階人才培訓與就業計畫培訓人才流向調查 1 份 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 培訓 1,000 人博士級產業訓儲菁英。 2. 規劃辦理 120 小時共通培訓課程 3. 編彙 4 份共通培訓課程教材 4. 建置維運 1 式計畫網站 5. 完成重點產業高階人才培訓與就業計畫作業要點 4 份 6. 完成重點高階人才培訓與就業計畫培訓人才流向調查 3 份 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提供博士級產業訓儲菁英在職實務訓練及產業實習機會，培訓符合業界所需之博士級人才。 2. 透過學研產業合作平台，誘導業界運用博士級人才創新能力，進而促進重點產業發展。 3. 建立本計畫相關作業辦法及其配套措施。

五、重要科技關聯圖例...

無

參、人力配置及經費需求

人力需求及配置表(B004)

人力需求及配置說明

本計畫涵蓋 5+N 重點產業相關領域，未來將設置專案辦公室推動培訓博士級產業訓儲菁英人才，為我國重點產業注入新血，進而提高產業界創新轉型競爭力，故人員編制包含研究員級及副研究員級為主，其餘職級人員為輔。

單位：人/年

計畫名稱	106 年度							107 年度							108 年度	109 年度	110 年度
	總人力	職級						總人力	職級						總人力	總人力	總人力
		研究員級(含)以上	副研究員級	助理研究員級	研究助理級	技術人員	其他		研究員級(含)以上	副研究員級	助理研究員級	研究助理級	技術人員	其他			
重點產業高階人才培訓與就業計畫	3	2	1	-	-	-	-	10	3	3	3	-	-	1	10	12	5

註一：本年度填「申請人力」，過去年度填「實際人力」，核定或執行中者填「核定人力」，預核年度填「預估人力」。

註二：職級(分 6 級)

1. 研究員級：研究員、教授、主治醫師、簡任技正、若非以上職稱則相當於博士滿三年、或碩士滿六年、或學士滿九年之研究經驗者。
2. 副研究員級：副研究員、副教授、助研究員、助教授、總醫師、薦任技正、若非以上職稱則相當於博士、或碩士滿三年、學士滿六年以上之研究經驗者。
3. 助理研究員級：助理研究員、講師、住院醫師、技士、若非以上職稱則相當於碩士、或學士滿三年以上之研究經驗者。
4. 研究助理級：研究助理、助教、實習醫師、若非以上職稱則相當於學士、或專科滿三年以上之研究經驗者。
5. 技術人員：指目前在研究人員之監督下從事與研究發展有關之技術性工作，且具備下列資格之一者屬之：初(國)中、高中(職)、大專以上畢業者，或專科畢業目前從事研究發展，經驗未滿三年者。
6. 其他：指在研究發展執行部門參與研究發展有關之事務性及雜項工作者，如人事、會計、秘書、事務人員及維修、機電人員等。

註三：當年度應填列詳細資料(含研究員級以上、副研究員級、助理研究員級、研究助理級、技術人員等)。

經費需求表(B005)

經費需求說明

本計畫期程 106 年度至 110 年度，本期(106 年度及 107 年度)特別預算編列 400,000 千元，總經費 1,200,000 千元，計畫涵蓋生技醫藥、綠能建設及智慧機械等創新產業相關領域，培訓博士級高階人才投入產業，帶動產業創新動能。

單位：千元

計畫名稱	計畫目標	計畫性質	106-107 年度							108 年度						109-110 年度			
			小計	經常支出			資本支出			小計	經常支出			資本支出			小計	經常支出	資本支出
				人事費	材料費	其他費用	土地建築	儀器設備	其他費用		人事費	材料費	其他費用	土地建築	儀器設備	其他費用			
重點產業高階人才與培訓計畫	(3)育才競才與多元進路。	服務推廣、才育課開與廣人培與程發	400,000			400,000				390,000			390,000				410,000	410,000	

註一：當年度應填列詳細資料，含經常支出(人事費、材料費、其他費用)，資本支出(土地建築、儀器設備、其他費用)。

註二：請針對各細部計畫選擇計畫目標：(1)創新再造經濟動能；(2)堅實智慧生活科技與產業；(3)育才競才與多元進路；(4)強化科研創新生

態體系。

註三：請針對各細部計畫選擇計畫性質：

1. 環境建構與改善：此類多屬基本維運及硬體面之建置，如實驗室、認證中心、研發中心、基礎設施、系統發展、資料庫平台等之設立，如建置長期寬頻地震監測站。
2. 基礎研究：計畫執行之內容若屬理學或科學基礎之探討，歸此類，如部分之科技部補助計畫。
3. 應用與技術發展：凡技術與產品之研究、開發與應用，如照明系統節能技術開發應用，歸此類。
4. 服務與推廣：係指與計畫有關之系統化服務活動，利用不同的宣傳方式，促使其了解計畫概念與目的，並有助於計畫內涵之傳播與應用，使計畫功效得以發揮者，歸此類。如節約能源效率管理與技術服務推廣計畫屬之。
5. 產業開發輔導：含產業之開發輔導及技術移轉，如加強協助專利與技術轉移、技術開發成果移轉導入產業，歸此類。
6. 人才培育與課程開發：舉凡與科技人才(或人力或人員)之延攬、培育、訓練、輔導、媒合相關之計畫，如生技創業之專業經理人培育，歸此類。
7. 調查研究：目的明確之研究調查、資料蒐集、背景資料分析屬此類。
8. 政策及制度之規劃與制訂：舉凡計畫之執行與機制、法規、規範、辦法、標準、政策、體系、制度、作業標準之制訂，皆屬此類。
9. 其他：凡計畫之執行內容不屬上述 8 項性質則歸入此類。

肆、儀器設備需求(如單價 500 萬以上儀器設備需俟補助對象申請通過才採購而暫無法詳列者，嗣後應依規定另送科技部審查)

申購單價新臺幣 500 萬元以上科學儀器送審彙總表
(B006)-106 年度

申請機關：科技部

(單位：新臺幣千元)

編號	儀器名稱	使用單位	數量	單價	總價	優先順序		
						1	2	3
	無							
總計								

填表說明：

1. 申購單價新臺幣 500 萬元以上科學儀器設備者應填列本表。
2. 本表中儀器名稱以中文為主，英文為輔。
3. 本表中之優先次序欄內，請確實按各項儀器採購之輕重緩急區分為第一、二、三優先。
 - (1) 「第一優先」係指為順利執行本計畫，建議預算有必要充分支援之儀器項目。
 - (2) 「第二優先」係指當本計畫預算刪減逾 10% 時，得優先減列之儀器項目。
 - (3) 「第三優先」係指當本計畫預算刪減逾 5% 時，得優先減列之儀器項目。

伍、 預期效益、主要績效指標(KPI)及目標值

一、 預期效益：

為強化產業界研究發展能量及提升國際競爭力，推動博士級人才投入產業界，為產業提供技術與人才，進一步創造價值並增益社會，是運用我國高階人力資源的重要方向之一。

二、 主要績效指標(KPI)：

目標	KPI
提供博士級產業訓儲菁英在職實務訓練及產業實習機會，培訓符合業界所需之博士級人才	<ul style="list-style-type: none"> • 培訓博士級產業訓儲菁英 • 規劃辦理共通培訓課程 • 編彙共通培訓課程教材 • 建置維運計畫網站
建立本計畫相關作業辦法及其配套措施	<ul style="list-style-type: none"> • 重點產業高階人才培訓與就業計畫作業要點 • 重點高階人才培訓與就業計畫培訓人才流向調查

三、 目標值及評估方法：

KPI	目標值
<ul style="list-style-type: none"> • 培訓博士級產業訓儲菁英 • 規劃辦理共通培訓課程 • 編彙共通培訓課程教材 • 建置維運計畫網站 	<ul style="list-style-type: none"> • 培訓 1,000 名博士級菁英進入 300 家產業實習機會，並媒合至少 2/3 就業成功或創業 • 規劃辦理 120 小時共通培訓課程及培訓 1,200 人次以上 • 編彙 3 份共通培訓課程教材 • 建置維運計畫網站瀏覽人數至少達 12,000 人次，檔案下載人數至少達 1,200 人次
<ul style="list-style-type: none"> • 重點產業高階人才培訓與就業計畫作業要點 • 重點高階人才培訓與就業計畫培訓人才流向調查 	<ul style="list-style-type: none"> • 完成重點產業高階人才培訓與就業計畫作業要點 3 份 • 完成重點高階人才培訓與就業計畫培訓人才流向調查 3 份

主要績效指標表(全程)(KPI)(B003)

屬性	績效指標	初級產出量化值	預期效益說明
學術成就(科技基礎研究)	A.論文	—	—
	B.合作團隊(計畫)養成	—	—
	C.培育及延攬人才	1,000 名	培訓業界所需的博士級重點產業訓儲菁英
	D1.研究報告	3 份	重點產業高階人才培訓與就業計畫成果報告
	D2.臨床試驗	—	—
	E.辦理學術活動	120 小時	辦理 120 小時共通培訓課程
	F.形成課程/教材/手冊/軟體	3 份	編彙 3 份共通培訓課程教材
	其他：調查報告	3 份	重點高階人才培訓與就業計畫培訓人才流向調查
經濟效益(經濟產業促進)	L.促成投資	—	—
	M.創新產業或模式建立	—	—
	N.協助提升我國產業全球地位	—	—
	O.共通/檢測技術服務及輔導	—	—
	P.創業育成	—	—
	T.促成與學界或產業團體合作研究	—	—
	U.促成智財權資金融通	—	—
	AC.減少災害損失	—	—
其他：就業	667 人	協助博士級產業訓儲菁英自行創業或就業	
其他效益(科技政策管理及其他)	K.規範/標準或政策/法規草案制訂	1 份	重點產業高階人才培訓與就業計畫培訓單位評選作業辦法、博士級產業訓儲菁英申請須知各 1 份
	Y.資訊平台與資料庫	乙式	建置重點產業高階人才培訓與就業計畫網站瀏覽人數至少達 12,000 人次，檔案下載人數至少達 1,200 人次
	AA.決策依據	—	—
	其他	—	—